



Entrevista de Avaliação de Competências

Procedimento Concursal Comum – Aviso (extrato) n.º 20129/2025/2, publicado no Diário da República 2.ª série, n.º 153 de 11-08-2025 e BEP OE202508/0253

(1) Como organiza normalmente o seu trabalho? (2) No âmbito de uma linha de financiamento promovida pelo INR tem 20 projetos de arquitetura (via pública) para analisar numa semana. Como define critérios e prioridades? (3) Dê um exemplo de uma situação em que considera que teve de se comprometer mais do que o usual para cumprir um objetivo.	A. Orientação para resultados
(4) Como mantém a sua motivação em tarefas para as quais não sente particular interesse? (5) Como coordenador de uma equipa qual a sua tolerância para visões diferentes da sua? (6) Se um membro da sua equipa pretende avançar com uma tarefa de uma forma que considera errada, como reage?	B. Tolerância à pressão e contrariedades
(7) Gosta mais de trabalhar sozinho ou em equipa? Porquê? (8) Que estratégias costuma adotar para influenciar positivamente os colegas? (9) Se pudesse escolher os membros da sua equipa de trabalho que qualidades eles deveriam ter?	C. Trabalho de equipa e cooperação
(10) Quais são as características que considera cruciais numa comunicação? (11) Tem de fazer uma apresentação ao vivo para um público vasto, em ppt, com imagens e vídeos. Quais as suas preocupações?	D. Comunicação
(12) Como é que a sua habilitação, experiência profissional e formação é uma mais valia para o cargo a que se candidata? (13) Vai realizar uma ação de fiscalização a uma entidade pública, é mal recebido, como se posiciona? (14) Identifique a importância da acessibilidade; (15) Identifique oportunidades de melhoria para que a mesma seja uma realidade	E. Conhecimentos especializados e experiência