

Anexo I da Ata 5 - Ficha da EAC

Nome: Marisa Jorge Lourenço

Data 17/10/2024

Hora 14:30

Competência 1	Definição da competência	Indicadores Comportamentais	V
Orientação para Resultados	Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas.	Estabelece prioridades na sua ação, conseguindo, em regra, centrar-se nas atividades com maior valor para o serviço.	4
Classificação			4

Competência 2	Definição da competência	Indicadores Comportamentais	V
Tolerância à Pressão e Contrariedades	Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional	Mantém-se, em regra, produtivo mesmo em ambiente de pressão. Perante situações difíceis mantém normalmente o controlo emocional e discernimento profissional	
Classificação			

Competência 3	Definição da competência	Indicadores Comportamentais	V
Trabalho de Equipa e Cooperação	Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Tem habitualmente um papel ativo e cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa. Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho	4
Classificação			8

Competência 4	Definição da competência	Indicadores Comportamentais	V
Comunicação	Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.	Expressa-se oralmente com clareza, fluência e precisão. É normalmente assertivo na exposição das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros.	4
Classificação			12

Competência 5	Definição da competência	Indicadores Comportamentais	V
Conhecimentos especializados e Experiência	Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.	Possui os conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada. Detém experiência profissional que permite resolver questões profissionais complexas	4
Classificação			16

Legenda da classificação das competências

20 Valores: Evidência/demonstração de 5 indicadores comportamentais;
16 Valores: Evidência/demonstração de 4 indicadores comportamentais;
12 Valores: Evidência/demonstração de 3 indicadores comportamentais;
8 Valores: Evidência/demonstração de 2 indicadores comportamental;
4 Valores: Evidência/demonstração de 1 indicador comportamental.

Classificação Final: 16 valores

O Júri,  
Presidente

1.ª vogal efetiva

2.ª vogal efetiva

*Scema madsouk*

*Barata*

*ruy*